

Overlegvergadering

1. Opening en welkom

De voorzitter heet iedereen welkom

2. Mededelingen

- De leerlingen uit de mr hebben aangegeven om te stoppen als leerlinglid MR. Via directienieuwe leerlingen regelen?
- Directeur geeft aan te stoppen met zijn interimklus; er is een onoverbrugbare kloof tussen hem en het bestuur om de klus te doen slagen. Er is helaas niets bekend over opvolging. Tip van Directeur; zoek een ervaren vaste opvolger.
- Binnenkort moeten we kennismaken met de nieuwe directeur VO.
- Hoe reageren we op de brief ouders? Secretaris zal mail maken om uit te leggen waar ouders met klachten terecht kunnen.
- LC-formatie: In oktober/november zal er een doorberekening plaatsvinden waarna er eventueel een sollicitatieprocedure zal volgen.

3. Notulen vergadering 26 september 2022

Notulen na aanpassingen goedgekeurd

4. Ingekomen en uitgegane stukken

Brief besluiten.

5. Situatie UDO/UGO

Op dit moment is er niet veel actie. Zie mededelingen.

6. Formatieplan

De punten die we hebben aangeleverd, de vorige vergadering, zijn geen bezwaar om tot een vergelijk te komen. Het voorstel voor de splitsingsnorm gaat niet gebeuren, aldus de directeur. Volgens de directeur is het financieel onmogelijk om de voorgestelde splitsingsnorm te honoreren, ook al vindt hij het wel noodzakelijk.

Lid geeft aan dat de b/klassen voor het merendeel uit basisleerlingen bestaan en dus het niet fair is, zoals ze zijn samengesteld.

Er ontstaat een discussie tijdens de vergadering waarbij er wordt gesteld dat er niet te lang moet worden gewacht met investeren hierin. Wanneer het formatieplan niet wordt goedgekeurd, zal er een geschil komen.

7. Schoolplan

Lid: Identiteit: wat zijn de activiteiten? Er moet een vrijheid zijn om een keuze te hebben wat betreft identiteit. In de onderbouw zal er een vaste keuze zijn, in de bovenbouw zullen er keuzes moeten zijn.

Directeur geeft aan dat de eerste sessie met Destinee goed ervaren zijn. Het was mooi om de verschillen te zien. Er zijn diverse kijken op "vieringen". Wat en wie willen we zijn?

De werkgroep identiteit gaat er mee bezig om invulling te geven. Tijmen is voorzitter van die groep en Myrthe begeleidt het geheel. In de scholen zal er gepraat worden over hoe te doen op eigen school.

Lid: Doubleren liever niet in het Schoolplan?

Directeur vindt dat doubleren een negatief verhaal is. Het is nogal emotioneel beladen, een soort van falen. Leerlingen gaan twijfelen aan totale capaciteiten.

Lid: Het lijkt mooi, maar in de praktijk ziet het er anders uit. Er komen adviezen uit om te doubleren. Volgens het Schoolplan kan dat niet.

Directeur geeft aan dat er afgeweken kan worden om je doelen te halen

Directeur: Op dit moment staan we cijfermatig er slecht voor. Het CE-cijfer van de meeste vakken ligt te laag en is extra gemonitord door de inspectie. De cijfers dalen al 3 jaar achter elkaar. Eventueel inzet externen om leren te verbeteren.

Lid geeft aan dat ook de onderbouw hierover geïnformeerd moet worden. Onderbouw is druk met nieuw concept, dus de nadruk zal op de bovenbouw liggen.

8. Invulling organisatiedagen

Directeur: Het kan zijn dat de organisatiedagen er zo uitzien als afgelopen dinsdag.

Lid: we zien graag praktische invulling. Zodat het voor iedereen gelijk is. We willen voorkomen dat de gehele dag wordt gevuld door de directie.

9. RIE

RIE komt terug op volgende vergadering. Wel worden er zaken besproken uit het RIE rapport.

- Personeelsbeleid: is nu oranje. Waarschijnlijk is het personeelsgeluk wel lager dan tijdens de vorige meting.
- NB: Hoe krijgen we weer rust in de tent?

Directeur: Lastig punt. Hij geeft aan niet achter de ratrace UDO/UGO te staan, waar de scholen zich nu in bevinden. Volgens Directeur is er een glanzende toekomst weggelegd voor het plan, maar gaat het nu te snel en zijn er teveel veranderingen.

- Docenten moeten steun voelen vanuit de directie, maar moeten ook zelf wel vragen om steun.
- Eventueel zullen er diverse scholingen komen om het team klaar te maken voor de veranderingen.

10. Zaken vanuit ouder/leerlinggeleding

Ouderlid: Hoe gaat het met de vacatures? Directeur vertelt dat het ontzettend moeilijk is om mensen te krijgen en geeft aan dat dit onmacht is.

11. OOP-zaken

Geen OOP-zaken

12. GMR-zaken

- RvT is bezig met overleg over besteding financiën.
- Er komt een overleg met Wim, Jan Podt, John Odinot en de gmr-afvaardiging van het vmbo. De vraag is hoe de boel weer vlot te trekken. Een aantal processen verlopen totaal niet goed. Er is een flink aantal open eindjes.

Lid: Wie/wat is de Raad van Toezicht? Wordt stichting wel goed bestuurd?

13. Rondvraag in bijzijn directie

- Lid: Waarom mogen de mentoren van UGO wel naar de mentorendag van Aventus en de mentoren van UDO niet? Directeur zegt dat het niet zo scherp is gesteld en dat door een misverstand geen goede afspraken zijn gemaakt.
- Lid: De harmonisatie van het PTA geeft veel vragen. Directeur zegt dat bij een overstap van school het gelijke PTA moet worden aangetroffen. Het heeft te maken met de lesgevende collega's. Het kan niet zo zijn dat er examendoelen niet kloppend zijn.

- Lid geeft aan het jammer te vinden dat Directeur weggaat.
 - Lid: Wanneer wordt het “nieuwe” docoschap geëvalueerd? Dit geldt ook voor de pauze- en lestijden. Directeur geeft aan dat dit tussen de herfst en kerst zal gebeuren.
 - Lid: De vacatures geven veel problemen. Ouders nemen school minder serieus.
 - Lid: Dank voor interimschap.
-

Besluitvormende vergadering

14. Instemming, advies en/of eventuele reacties MR Sprengeloo t.a.v. punt 6, 7, 8.

- Punt 6: Formatieplan: De mr gaat niet akkoord met het voorgestelde formatieplan. Dit zal waarschijnlijk leiden tot een zaak bij de geschillencommissie.
- Punt 7: Schoolplan: Er zijn aanpassingen gedaan, hierdoor stemt de voltallige mr vóór het ingebrachte stuk.
- Punt 8: Invulling organisatiedagen: De voltallige raad stemt tegen het ingebrachte stuk. Het grootste probleem zit 'm in de mogelijke invulling van beide dagdelen.

15. Rondvraag

- Ouderlid: er is een rapport van de RIVM uitgekomen. We hebben daar geen kennis van genomen. Wat is er mis?
- Lid: Communicatie is niet transparant. Ouders weten niet van vertrek Directeur. Waarom is hier voor gekozen?
- Lid: Persoonlijk budget komt nog voor bij de GMR.

16. Wvttk.

Todo:

- Scholingsplan
- Vitaliteitsregeling
- Hitteplan
- RIE
- Mail extra bekostiging OV-Raad
- Conclusie RIVM