

Hierbij ontvangt u de nieuwsbrief van UGO. In deze nieuwsbrief informeren we u over relevante zaken die spelen in en rondom de school.

## Voorwoord Tijmen Zoet



In het afgelopen half jaar hebben wij hard gewerkt om de problemen die onze leerlingen en u als ouder(s)/verzorger(s) ervaart op te lossen. Ondanks diverse uitgezette acties en inspanning van veel collega's op school constateren we dat er nog veel zaken op school niet op orde zijn. Zaken, die veroorzaakt worden omdat wij als school dingen niet goed (genoeg) doen, of zaken, die buiten onze directe invloed liggen en nog steeds invloed hebben op ons onderwijs en de bedrijfsvoering binnen UGO. Ook merken we dagelijks nog de impact van de coronacrisis en de bijbehorende maatregelen, die effect hebben op het welzijn van onze leerlingen.

Afgelopen maanden zijn intensieve gesprekken gevoerd met leerlingen, ouders en collega's en heeft de leiding van de school een analyse gemaakt, met als conclusie dat we met de huidige aanpak te weinig vooruitgang boeken in het oplossen van problemen die spelen. Te denken aan het vervullen van openstaande vacatures en lesuitval, het hiermee samenhangende lesrooster voor onze leerlingen, toezicht in en op de school, pedagogisch klimaat in de klas en op de gangen, ervaren veiligheid in de klas en daarbuiten en een personeelstekort op ons expertisepunt.

Vanuit deze analyse hebben we een plan van aanpak opgesteld, waar leiding, personeel en ouders een bijdrage aan hebben geleverd. Onderdelen van dit plan zijn:

- **Lesrooster**

- Basisroosters voor alle leerjaren (nogmaals) optimaliseren en zoveel mogelijk 30 minutenlessen bundelen naar 60 minutenlessen en starten met de voorbereidingen van het lesrooster voor het volgende schooljaar.
- In het lesrooster prioriteit aan examenklassen.

- **Vacatures**

Preventief vacatures uitzetten om (toekomstige) vacatures vooraf te vervullen en achterstanden het hoofd bieden. Op deze wijze ook extra lessen geven waar dat nodig is.

- **Borgen onderwijscontinuïteit**

Inzet van extra capaciteit om onderwijscontinuïteit te borgen door onder andere de inzet van externe partijen, denk aan vervanging voor de les van een docent die niet op school kan zijn vanwege bijvoorbeeld ziekte.

- **Bevorderen leerklimaat**

Inzet van extra toezicht en begeleiding om het leerklimaat in de klas te bevorderen en de veiligheid op school te verhogen in de klas, op de gang en op het buitenplein. Denk aan ontvangst op school, extra inzet van schoolpedagogen en ondersteuning in de klas.

- **Regels**  
Schoolafspraken opnieuw onder de aandacht brengen van leerlingen, medewerkers van de school en ouders en hierop aanspreekbaar zijn.
- **Analyse**  
Maken van een diepgaande analyse wat nodig is om de opgelopen sociaal-emotionele achterstanden bij leerlingen op te pakken en wat dit vraagt van onze leerlingen en medewerkers.
- **Samenwerking gemeente Apeldoorn**  
Intensiveren van de samenwerking coördinator jeugdcriminaliteit gemeente Apeldoorn en de wijkagent om samen op te trekken; personeel van de school in de school en gemeente daarbuiten. Extra toezicht vanuit de gemeente rondom de school.
- **Trajectklas**  
Realisatie van een trajectklas voor leerlingen, die specifieke ondersteuning, ook op het gebied van onderwijs, nodig hebben, naar oordeel van het Expertisepunt.

Scholen in Nederland hebben te maken met een tekort op de arbeidsmarkt, waardoor er veel vacatures zijn ontstaan die niet altijd in te vullen zijn. Bij het verdelen van de lessen geven wij prioriteit aan de examenklassen en is het mogelijk dat in de leerjaren 1-2 minder lessen worden gegeven. Wij houden een overzicht bij welke lessen niet gegeven zijn en waar specifieke achterstanden kunnen ontstaan bij leerlingen. Extra lessen voor genoemde leerjaren en het inhalen van de leerstof kan dit jaar of in de komende jaren hersteld worden.



De uitgezette acties gaan impact krijgen op uw zoon of dochter. Belangrijk voor ons is om te weten of de genomen maatregelen effect opleveren. Hiervoor is een direct contact met ons noodzakelijk en we vragen uw medewerking om feedback rechtstreeks te melden bij de teamleider van uw kind. Wij ontvangen uw signalen graag omdat we in de overtuiging zijn dat de driehoek ouder-school-leerling onlosmakelijk met elkaar verbonden is om te komen tot een goed leerklimaat voor onze leerlingen.

Een school waar werk aan de winkel is, waar we een actieplan met elkaar hebben dat we uitvoeren en waar we toegroeien naar mooi onderwijs waar leerlingen hun eigen talenten en interesses kunnen ontdekken in eigen tempo; waar leerlingen leren om midden in de samenleving te staan in verbinding met onze omgeving, zodat ze klaar zijn voor deelname aan de maatschappelijke vraagstukken; dat is ons gezamenlijke doel.

*Tijmen Zoet*  
Directeur UGO

### **Verdeling teams leerjaren**

Zoals u in de vorige nieuwsbrief heeft kunnen lezen, is er een aantal wijzigingen in het managementteam van UGO. Naast dat er twee nieuwe teamleiders, Suzanne Daanen en Lieneke van Kesteren, zijn benoemd, is ook Ad van Dijk aangesteld als interim teamleider. Hij vervangt Agnes Verberne, die met pensioen is gegaan.

Door deze aanpassingen wordt de verdeling van de teamleiders onder de leerjaren is als volgt:

- Leerjaar 1 UGO: *Suzanne Daanen*
- Leerjaar 2 Edison College en ISK: *Jolanda Barelds*
- Leerjaar 2 Cortenbosch en 3 mavo Cortenbosch: *Lieneke van Kesteren*
- Leerjaar 3 en 4 Edison College: *Ad van Dijk*
- Leerjaar 3 basis/kader en 4 alle leerwegen Cortenbosch: *Niels Zwikker*

## Werving ouderraad

Momenteel worden wij door begeleid door Gert van den Heuvel om samen met school onze positie als ouderraad te bepalen binnen de school. Uit deze begeleiding komt een missie en een visie die wij als ouderraad hebben aangegeven en uit willen dragen. Natuurlijk zullen wij deze ook met u als ouders delen.

Maar wij zouden het ook fijn vinden als er ouders zijn uit leerjaar 2, 3 en 4, die voor zichzelf ook een rol zien weg gelegd in de ouderraad. Lijkt u dit wat, meldt u dan aan via Angelique Braun, directiesecretaresse ([a.braun@veluwseonderwijsgroep.nl](mailto:a.braun@veluwseonderwijsgroep.nl)).

Wij zien u dan graag op de volgende bijeenkomst met Gert van den Heuvel op maandag 13 februari.



## Restaurant U-EAT

Elke schoolweek verzorgen de 4e jaars leerlingen van de afdeling Horeca Bakken & Recreatie (H.B.R.) een 4-gangen diner in ons restaurant U-EAT, locatie UGO. Het restaurant is geopend op **donderdagavond** van **17.20 uur tot 19.00 uur**, behalve tijdens vakanties en feestdagen.

Dit stukje "Leren in de praktijk" is het doel van ons schoolrestaurant. De praktijklessen dragen bij aan de ontwikkeling van de leerling en geven een realistisch beeld van een echt horecabedrijf. Leerlingen leren in de bediening om te gaan met gasten en in de keuken het bereiden van maaltijden. Zo doen zij ervaring op met het werken in de horeca. Tijdens dit proces worden de leerlingen begeleid door vakkundige docenten.

U bent, als gast, belangrijk voor deze afdeling. Het is voor u ook een mooie gelegenheid om in ons sfeervolle restaurant samen met uw collega's, familie of vrienden te genieten van de kook- en serveerkunsten van onze leerlingen. **Kosten** voor het diner zijn **€ 13,50 p.p.** excl. drankjes.

Lijkt dit u wat, ga dan naar de speciale pagina op onze [website](#). Wij hopen u snel te mogen begroeten als gast bij restaurant U-EAT!

# UGO op de agenda

31 jan	15.30 – 20.30 uur Open Huis, locatie UDO
31 jan	Ouderavond "van VO naar MBO" op Aventus (ouders leerjaar 4)
7 feb	15.30 – 20.30 uur Open Huis, locatie UGO
8 feb	Organisatiedag, leerlingen lesvrij
16 feb	Inleveren profielwerkstuk leerjaar 4 mavo (leerlingen Edison College)
16 feb	Herkansing toetsen en PTA periode 2 leerjaar 4
17 feb	Herkansing toetsen en PTA periode 2 leerjaar 3
20-24 feb	Projectweek 4 leerjaar 1
20-24 feb	Stage leerjaar 4 (leerlingen Cortenbosch)
27 feb-3 mrt	Voorjaarsvakantie